

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОРАБЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2»

ПРИКАЗ

№ 94

30.12.2018

Об утверждении карты коррупционных рисков
МОУ «Кораблинская средняя школа №2»

На основании решения общего собрания работников МОУ «Кораблинская средняя школа №2» (протокол №2 от 20.12.2018г.) в целях профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

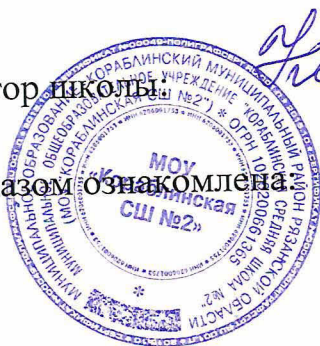
1. Утвердить карту коррупционных рисков МОУ «Кораблинская средняя школа №2».
2. Содержание карты коррупционных рисков довести до сведения работников.
3. Контроль возложить на заместителя директора по ВР Коршикову Н.М.

Директор школы

Е.А. Комягина

С приказом ознакомлена

Н.М. Коршикова



ПРИНЯТА
 общим собранием работников МОУ «КСШ №2»
 (протокол от 20.12.2017 № 2)

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора МОУ «КСШ №2»
 от 30.12.2018г. № 94

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
 Учреждения «КОРАБЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Школы	директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	директор, специалист по	Предоставление не предусмотренных законом	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		кадрам	преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе		работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегияльных органов управления Школой
3.	Работа со служебной информацией	директор, заместители директора, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
4.	Обращения граждан	директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с	директор,	Дарение подарков и оказание	Низкая	Соблюдение антикоррупционной

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		кадрам	преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе		работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегиальных органов управления Школой
3.	Работа со служебной информацией	директор, заместители директора, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, не если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
4.	Обращения граждан	директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с	директор,	Дарение подарков и оказание	Низкая	Соблюдение антикоррупционной

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	заместители директора, педагогические работники	услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий		политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
6.	Составление отчетности	директор, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	Низкая	Организация коллегальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			отсутствовал на рабочем месте		с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместители директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместители директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
11.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, членами которых являются представители органов власти	директор, заместители директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства	директор, заместители директора,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы